

ФОНД РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Свод данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/ должность/ специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да/нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего дня (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) | | |
|-------------------------------------|---|----------------------------------|---------------|----------------------|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|-------------|----------------|----------------------------|---|--|---|---|---|---|---|--|----------------------------------|-----|
| | | химический | биологический | аэроли пренимущество | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неонизирующее излучения | неонизирующее излучения | микроклимат | световая среда | тяжесть трудового процесса | | | | | | | | | напряженность трудового процесса | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| | Фонд | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021/142/01 | Исполнительный директор | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | 2 | . | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 2021/142/02 | Заместитель исполнительного директора | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | 2 | . | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 2021/142/03 | Главный специалист | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | 2 | . | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 2021/142/04 | Специалист | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | 2 | . | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 2021/142/05 | Специалист | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | . | 2 | . | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (ТК РФ, статья 253); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (ТК РФ, статья 265); возможность применения труда инвалидов - да (допуск инвалидов к выполнению работ производится по медицинским показаниям в строгом соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, разработанной учреждением медико-социальной экспертизы. В отношении рабочих мест инвалидов хозяйствующий субъект обязан обеспечить разработку и реализацию санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов (СП 2.2.3670-20, п. 3.3)).